

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する声明

株式会社大雄は、当社の求人に応募される方、会社説明会・会社見学・職場体験・インターンシップ等に参加される方をはじめ、当社の採用活動に関わるすべての方の人格と尊厳を尊重します。

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを決して容認しません。

採用活動における立場や情報の差を利用した不適切な言動を防止し、すべての求職者等が安心して採用選考や職業体験等に参加できる環境づくりに取り組むことを、ここに表明します。

1. 基本方針

当社の役員及び従業員は、求職者等に対し、性的な言動、相手を不快にさせる言動、採用活動に必要なない私的な質問や誘いなどを行いません。

セクシュアルハラスメントは、性別にかかわらず、誰もが被害者にも行為者にもなり得る問題です。

また、異性に対する言動だけでなく、同性に対する言動や、性的指向、ジェンダーアイデンティティ等に関する言動についても、相手の尊厳を傷つけ、求職活動等を妨げる場合には、セクシュアルハラスメントに該当し得るものとして取り扱います。

2. 対象となる求職活動等

本方針は、次のような当社の採用活動全般に適用します。

- ・採用面接及び採用試験
- ・会社説明会、会社見学及び現場見学
- ・インターンシップ、職場体験及び実習
- ・従業員への訪問、面談及びOB・OG訪問
- ・電話、電子メール、オンライン会議及びSNS等を利用した連絡
- ・内定後から入社までの面談、懇親会及び各種行事
- ・その他、当社の採用や職業選択に関する活動

3. 禁止する行為

当社は、次のような行為を禁止します。

- ・ 性的な冗談、からかい、発言又は質問をすること
- ・ 恋愛、交際経験、性的指向等について、採用活動に必要な質問をすること
- ・ 容姿、身体的特徴、服装等について、性的又は不快な発言をすること
- ・ 必要なく身体に触れること
- ・ 性的な関係を求めること又は示唆すること
- ・ 断られているにもかかわらず、私的な食事や交際に繰り返し誘うこと
- ・ 採用上の立場を利用して、連絡先の交換や個人的な付き合いを求めること
- ・ わいせつな画像、文章、動画等を見せること又は送信すること
- ・ 個人の SNS アカウントを利用して、業務上必要のない私的な連絡を行うこと
- ・ その他、相手に性的な不快感、不安又は苦痛を与え、求職活動等を妨げる言動

4. 採用活動におけるルール

当社は、求職者等との面談、会社見学、現場見学、インターンシップ等を実施する際、原則として次のルールを遵守します。

- ・ 面談等は、会社が指定した日時及び場所で行います。
- ・ 必要に応じて複数名で対応し、閉鎖された場所で不必要に一对一となる状況を避けます。
- ・ 連絡は、会社が指定する電話、電子メールその他の連絡手段を使用します。
- ・ 従業員個人の SNS による私的な連絡は、原則として行いません。
- ・ 質問は、業務内容、能力、経験、資格、就業条件等、採用選考に必要な事項に限定します。
- ・ 業務上必要のない私的な食事、飲酒、送迎等への誘いは行いません。
- ・ 会社見学や現場見学等では、安全面及びプライバシーに十分配慮します。

5. 相談窓口

求職者等が、当社の採用活動において不快な言動を受けた場合、又はセクシュアルハラスメントに該当する可能性があると感じた場合は、次の相談窓口へご連絡ください。

相談者ご本人だけでなく、ご家族、学校の進路指導担当者、大学等のキャリアセンターその他の関係者からのご相談についても受け付けます。

【相談窓口】

株式会社大雄 総務・採用担当

電子メール：info@e-taiyu.co.jp

受付時間：平日 9 時から 16 時まで

6. 相談後の対応

相談を受けた場合は、相談者の意向を尊重しながら、次のとおり迅速かつ適切に対応します。

- ・関係者からの聞き取り等による事実関係の確認
- ・相談者の安全及び精神的負担に配慮した必要な措置
- ・行為が確認された場合の、就業規則等に基づく厳正な対処
- ・採用活動の実施方法、連絡体制等の見直し
- ・関係者への教育及び再発防止措置の実施

相談したことや事実確認に協力したことを理由として、相談者を採用選考上不利益に取り扱うことはありません。

7. プライバシーの保護

相談者、行為者及び関係者の氏名、相談内容その他の個人情報については、事実確認及び問題解決に必要な範囲を除き、適切に管理します。

相談者の同意なく、相談内容を不必要に社内外へ開示することはありません。

8. 役員及び従業員への教育

当社は、採用活動に関わる役員及び従業員に対し、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止に関する教育、周知及び啓発を継続的に実施します。

また、本方針及び採用活動におけるルールの実用状況を定期的に確認し、必要に応じて見直しを行います。

株式会社大雄は、求職者等と対等かつ誠実に向き合い、一人ひとりが安心して将来の職業を選択できる、公正で信頼される採用活動を行ってまいります。

制定日：2026 年 8 月 6 日

株式会社大雄

代表取締役 奥野 克孝